

ZARZĄDZENIE NR 1684/25/IX/0
PREZYDENTA MIASTA GDYNI
z dnia 08.09.2025r.

w sprawie powołania komisji konkursowej oraz przyjęcia kryteriów oceny zgłoszeń w celu wyłonienia osób członkowskich Rady ds. Mężczyzn w Gdyni.

Działając na podstawie art. 22 ust. 1 Regulaminu organizacyjnego Urzędu Miasta Gdyni przyjętego Zarządzeniem Nr 4806/11/VI/S Prezydenta Miasta Gdyni z dnia 28 grudnia 2011 roku, **zarządza się, co następuje:**

§1.

Powołuje się komisję konkursową, zwaną dalej "Komisją" w celu oceny zgłoszeń do Rady ds. Mężczyzn w Gdyni w składzie:

- 1) Marta Otrębska – Samodzielne stanowisko ds. praw człowieka, Urząd Miasta Gdyni – przewodnicząca Komisji,
- 2) mec. Marcin Zawisza – Koordynator Radców Prawnych, Urząd Miasta Gdyni
- 3) Michał Urbanowicz – Zastępca dyrektora Zespołu Placówek Specjalistycznych.

§2.

Przyjmuje się kryteria oceny zgłoszeń na osoby członkowskie Rady ds. Mężczyzn w Gdyni, w brzmieniu określonym w Załączniku do niniejszego Zarządzenia.

§3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

z up. PREZYDENTA MIASTA GDYNI

Okławię Gorzeńska
WICEPREZYDENT MIASTA

Kryteria oceny osób kandydujących do Rady ds. Mężczyzn w Gdyni

1. Zasady ogólne

- 1) Ocena dokonywana jest wyłącznie na podstawie danych zawartych w formularzu zgłoszeniowym.
- 2) Formularze zgłoszeniowe poddaje się anonimizacji przed rozpoczęciem oceny.
- 3) Każdy członek Komisji ocenia zgłoszenie indywidualnie, przyznając punkty w ramach poniższych kryteriów.
- 4) Wynik końcowy stanowi suma punktów przyznanych w poszczególnych kryteriach.

2. Kryteria oceny

- 1) Miejsce zamieszkania (0-2 pkt)
 - Mieszka poza Gdynią – 0 pkt
 - Mieszka poza Gdynią, ale pracuje w Gdyni – 1 pkt
 - Mieszka w Gdyni – 2 pkt
- 2) Doświadczenie społeczne i/lub zawodowe w zakresie tematyki mężczyzn (0-4 pkt) (np. zdrowie, równość płci, edukacja, ojcostwo, przemoc, sytuacja mężczyzn w kryzysie itp.)
 - Brak doświadczenia – 0 pkt
 - Ograniczone doświadczenie – 1 pkt
 - Umiarkowane doświadczenie (projekty lokalne, działalność w organizacjach pozarządowych) – 2 pkt
 - Znaczne doświadczenie (projekty regionalne/narodowe) – 3 pkt
 - Ekspertskie doświadczenie (lider, badania, publikacje) – 4 pkt
- 3) Różnorodność doświadczenia w zakresie tematyki mężczyzn (1-3 pkt)
 - Doświadczenie w jednym obszarze – 1 pkt
 - Doświadczenie w dwóch obszarach – 2 pkt

Doświadczenie w trzech i więcej obszarach – 3 pkt

4) Motywacja i zaangażowanie społeczne (0-3 pkt)

Niejasna motywacja – 0 pkt

Ogólna chęć działania – 1 pkt

Wyraźne powody i cele – 2 pkt

Silna motywacja i konkretne pomysły – 3 pkt

5) Reprezentowanie różnych perspektyw (0-2 pkt) (np. doświadczenie mężczyzn z różnych środowisk, grup wiekowych, społecznych, zawodowych itp.)

Brak zróżnicowanej perspektywy – 0 pkt

2-3 grupy – 1 pkt

4 i więcej grup – 2 pkt

6) Inne atuty (0-2 pkt) (np. doświadczenie w inicjatywach społecznych lub obywatelskich, działania na rzecz równości płci, praw mężczyzn lub osób wykluczonych, sieć kontaktów w środowiskach społecznych, zawodowych lub instytucjach, znajomość lokalnych realiów Gdyni lub wybranych grup mieszkańców, doświadczenie w organizacji wydarzeń, konsultacji lub projektów, umiejętności mediacyjne, eksperckie lub doradcze)

Brak atutów – 0 pkt

Jeden atut – 1 pkt

Kilka atutów – 2 pkt

3. Dane demograficzne

Wyłącznie do celów sprawozdawczych i zapewnienia różnorodności w składzie Rady, nie podlegają punktacji.

1) Wykształcenie:

- a. podstawowe,
- b. gimnazjalne,
- c. zasadnicze zawodowe,
- d. zasadnicze branżowe,
- e. średnie branżowe,
- f. średnie,
- g. wyższe;

2) Wiek:

- a. 18-25,
- b. 26-35,
- c. 36-45,

- d. 46-55,
- e. 56-65,
- f. 66-75,
- g. 76-85,
- h. 85+.