

Protokół nr 6/2025
z posiedzenia Gdyńskiej Rady Kobiet,
które odbyło się 3 września 2025 r.

- I. Posiedzenie zostało zwołane przez Przewodniczącą Gdyńskiej Rady Kobiet – Panią Wiceprezydent Oktawię Gorzeńską.
- II. W posiedzeniu wzięły udział osoby członkowskie Gdyńskiej Rady Kobiet (zwanej dalej Radą), ekspertki zaproszone do grup roboczych oraz osoby obserwujące.
- III. Porządek obrad obejmował:
 1. Otwarcie posiedzenia.
 2. Podsumowanie działalności grup roboczych w obszarach:
 - 1) Aktywizacja zawodowa kobiet,
 - 2) Edukacja zdrowotna,
 - 3) Stereotypy.
 3. Przedstawienie oraz dyskusja nad projektem stanowiska w sprawie rekomendacji wprowadzenia obowiązkowych szkoleń oraz wdrożenia procedur przeciwdziałania molestowaniu i dyskryminacji w jednostkach miejskich.
 4. Ustalenie harmonogramu posiedzeń do końca roku 2025.
 5. Sprawy bieżące.

Ad. 1

Przewodnicząca Rady, Pani Oktawia Gorzeńska, przywitała osoby uczestniczące w spotkaniu i otworzyła obrady.

Ad. 2

Rada omówiła aktualny etap prac poszczególnych grup roboczych:

1) Aktywizacja zawodowa kobiet:

Liderka grupy, Milena Piotrowicz-Miksa, podsumowała dotychczasowe prace grupy roboczej „Aktywizacja zawodowa kobiet”. Dotychczas odbyły się 3 spotkania grupy roboczej, podczas których członkinie i ekspertki wybrały priorytety do dalszej pracy:

- a) Potrzeba realizacji kampanii społecznej dotyczącej praw kobiet, związanych m.in z pracą, emeryturą, rozwijaniem kompetencji, przekwalifikowaniem.
- b) Realizacja cyklu szkoleń związanych z pracą kobiet powyżej 50 roku życia (wśród wymienianych wątków znalazły się wypalenie zawodowe, brak umiejętności zaprezentowania się na rynku pracy, przeciwdziałanie wykluczeniu zawodowemu po osiągnięciu przez kobiety pewnego wieku).

Podczas spotkań zgłoszono także potrzebę uwzględnienia perspektywy rodziców dzieci z niepełnosprawnościami i organizacji spotkania mającego na celu poznanie wyzwań, przed którymi te osoby stoją.

2) Edukacja zdrowotna:

Dotychczas odbyło się 1 spotkanie grupy, podczas którego wybrano 3 najważniejsze wątki do pracy:

- 1) Edukacja seksualna młodzieży,
- 2) Zdrowie psychiczne młodzieży,
- 3) Kobieta i menopauza.

3) Stereotypy:

Liderka grupy, Kamila Detka, podsumowała ustalenia grupy dotyczącej stereotypów. Dotychczas odbyły się dwa spotkania grupy, a kolejne zaplanowano na 22 września.

Podczas dotychczasowych obrad dyskutowano nad sposobami rozpoznania i analizy funkcjonujących stereotypów. Na przełomie roku planowany jest panel dyskusyjny poświęcony stereotypom związanym z wyborem ścieżki zawodowej. Priorytetem działań jest włączenie do tego procesu uczelni i szkół oraz uwzględnienie wątku zawodów związanych z morzem. Panel ma stworzyć przestrzeń do dialogu młodych osób z przedstawicielami kadry naukowej. W trakcie prezentacji zwrócono również uwagę na problem braku wiedzy dotyczącej predyspozycji zawodowych oraz stereotypów związanych z zatrudnieniem w sektorze morskim.

Ad. 3.

Członkini Rady, Ana Matusevič, przedstawiła projekt stanowiska w sprawie rekomendacji wprowadzenia obowiązkowych szkoleń oraz wdrożenia procedur przeciwdziałania molestowaniu i dyskryminacji w jednostkach miejskich. Jako argumenty za przyjęciem stanowiska wskazała m.in. obniżoną efektywność pracowników w nieprzyjnym środowisku pracy oraz znaczenie relacji władzy w urzędach.

W trakcie dyskusji zwrócono uwagę na konieczność dopracowania treści stanowiska, w szczególności poprzez:

- a) przedstawienie definicji dyskryminacji i molestowania,
- b) zebranie i przytoczenie aktualnych danych statystycznych.

Zaproponowano również zaproszenie na kolejne posiedzenie mecenasa specjalizującego się w prawie pracy, aby odniósł się do istniejących i brakujących rozwiązań prawnych.

Wśród propozycji działań w obszarze przeciwdziałania molestowaniu i dyskryminacji wskazano:

- a) opracowanie broszury – słowniczka wyjaśniającego pojęcia molestowania, dyskryminacji i mobbingu,
- b) wyznaczenie instytucji lub osób odpowiedzialnych za przyjmowanie zgłoszeń dotyczących nierównego traktowania,

- c) włączenie materiałów i szkoleń antydyskryminacyjnych do pakietów onboardingowych,
- d) wypracowanie przez Urząd Miasta Gdyni standardu przeciwdziałania molestowaniu i dyskryminacji (obejmującego szkolenia i procedury), realizację kampanii społecznej w tym zakresie oraz zaproponowanie gdyńskim pracodawcom podpisania deklaracji wdrażania przyjętych standardów.

Jako przykłady dobrych praktyk przywołano:

- szkolenie z zakresu feminatywów zorganizowane w Urzędzie Marszałkowskim w Gdańsku,
- materiały antydyskryminacyjne udostępnione na stronie Urzędu Miejskiego w Gdańsku,
- szkolenie antydyskryminacyjne przeprowadzone w 2024 roku przez Urząd Miasta Gdyni.

Ustalono, że członkinie Rady Ana Matusevič oraz Katarzyna Gruszecka-Spychała dopracują treść stanowiska, a następnie osoby członkowskie Rady będą miały tydzień na zgłaszanie poprawek.

Ad. 4

Członkinie Rady wstępnie ustaliły, że kolejne posiedzenie odbędzie się w październiku 2025 roku. Przedmiotem spotkania będzie dopracowanie działań grup roboczych.

22 października odbędzie się prezentacja wyników badania potrzeb mężczyzn i kobiet, zaś 4 grudnia, z okazji Gdyńskiego Tygodnia Praw Człowieka, wspólne posiedzenie Gdyńskiej Rady Kobiet i Rady ds. Mężczyzn w Gdyni. Pozostałe daty zostaną zaproponowane mailowo.

Ad. 5

Współprzewodnicząca Rady, Agnieszka Tokarska, poruszyła temat komunikacji w mediach społecznościowych – w związku z obraźliwym sformułowaniem wobec kobiet użytym przez jednego z radnych Rady Miasta Gdyni.

Podjęto dyskusję nad wypracowaniem ogólnego stanowiska w sprawie cyberprzemocy i hejtu. Ustalono, że Współprzewodnicząca Rady sformułuje propozycję komunikatu, następnie osoby członkowskie będą miały tydzień na zgłoszenie uwag.

Koordynatorka ds. praw człowieka, Marta Otrębska, zaprezentowała propozycję czterech logotypów Gdyńskiej Rady Kobiet. Członkinie Rady jednogłośnie wybrały logo nr 3:



**Gdynska Rada
Kobiet**

.....
Przewodnicząca Gdynskiej Rady Kobiet