

### **Protokół nr 3/2025**

z posiedzenia Zespołu ds. Równego Traktowania i Różnorodności Społecznej,  
które odbyło się 24 listopada 2025 r.

- I. Posiedzenie zostało zwołane przez Przewodniczącą Zespołu ds. Równego Traktowania i Różnorodności Społecznej – Panią Wiceprezydent Oktawię Gorzeńską.
- II. W posiedzeniu wzięły udział osoby członkowskie Zespołu ds. Równego Traktowania i Różnorodności Społecznej (zwanej dalej Zespołem) oraz goście.
- III. Porządek obrad obejmował:
  1. powitanie osób członkowskich Zespołu oraz gości i gości,
  2. omówienie bieżących działań Gdyni związanych z tematyką praw człowieka,
  3. dyskusja dotycząca kierunków strategicznych pracy Zespołu,
  4. ustalenia dotyczące dalszych działań.

#### **Ad. I**

Przewodnicząca Zespołu, Pani Oktawia Gorzeńska, przywitała osoby uczestniczące w spotkaniu i otworzyła obrady.

#### **Ad. II**

Pani Oktawia Gorzeńska i Pani Marta Otrębska omówiły bieżące działania Gdyni związane z tematyką praw człowieka:

1. Gdyński Tydzień Praw Człowieka – przedstawiono proces planowania wydarzeń i program w bieżącym roku. Wskazano na potrzebę włączenia Zespołu ds. Praw Człowieka w proces planowania i realizacji wydarzenia w nadchodzącym roku.
2. Projekt Bloomberg – Gdynia – zaprezentowano stan aktualny oraz dalsze perspektywy realizacji projektu.
3. Badania młodzieży – omówiono stan realizacji badań oraz konieczność ich powiązania z działaniami Zespołu.

4. Union of the Baltic Cities – komisje tematyczne – poinformowano, że członkinie i członkowie otrzymają stosowne zaproszenia do udziału w posiedzeniach komisji.
5. Wydarzenia planowane i realizowane na terenie miasta, w tym:
  - 1) konferencja „Rodzice i nauczyciele w dialogu o neuroróżnorodności”,
  - 2) konferencja „Edukacja równościowa – zaczyna się w szkole. Konferencja o ideach, wyzwaniach i praktyce równości w edukacji”,
  - 3) Wielokulturowy Piknik Rodzinny zaplanowany na 2026 rok.

### Ad. III

W toku dyskusji strategicznej ustalono następujące kierunki dalszych prac:

1. Planowanie roczne – ustalono opracowanie harmonogramu na rok kolejny w styczniu 2025 r., z wyznaczeniem punktów kontrolnych, w tym opracowania rekomendacji do czerwca 2025 r.
2. Zmiana sposobu organizacji działań – zaproponowano odejście od grupowania wyłącznie według kategorii odbiorców na rzecz podziału według zagadnień tematycznych, celem zwiększenia spójności prac oraz wymiany wiedzy.
3. Obszary strategiczne wymagające opracowania:
  - 1) bezpieczeństwo i odporność,
  - 2) praca oraz równe traktowanie,
  - 3) komunikacja.

Wskazano, że zadaniem Zespołu jest opracowywanie standardów, wytycznych oraz dokumentów o charakterze strategicznym.

W toku dalszych obrad poruszono sprawy szczegółowe, w tym:

- potrzebę uwspólnienia znaczeń i stworzenia przejrzystej, spójnej narracji wokół praw człowieka,
- dostępność cyfrową i komunikacyjną, w tym metody dotarcia do grup spoza aktualnej sieci odbiorców,
- szkolenia dla członkiń i członków Zespołu obejmujące metodologię pracy, narzędzia raportowania oraz sposób formułowania celów,

- braki w przepływie informacji pomiędzy jednostkami miejskimi oraz potrzebę stworzenia jednolitego miejsca dostępu do informacji dla mieszkańców,
- zmianę stylu komunikacji instytucjonalnej w relacji z mieszkańcami, ze wskazaniem na uproszczony, zrozumiały język,
- model „przyjaznego urzędu” stosowany w administracji szwedzkiej jako przykład dobrych praktyk,
- rekomendację przyjęcia modelu trójstopniowego:
  1. szkolenie,
  2. standardy,
  3. narzędzia monitoringu i ewaluacji,
- wykorzystanie komunikacji cyfrowej jako narzędzia inicjowania spotkań i współpracy,
- współpraca z Gdyńskim Centrum Kontaktu – rozważenie wykorzystania dostępnych nośników wizualnych, w szczególności ekranów w Centrum Riviera.

Ad. IV

Zespół ustalił następujące zadania do wykonania przed kolejnym posiedzeniem:

1. Dystrybucja dokumentów – Pani Marta Otrębska prześle osobom członkowskim protokół ze spotkania oraz Regulamin działania Zespołu.
2. Osoby członkowskie, które chcą zaproponować Zespołowi obszary tematyczne do dalszego działania prześlą propozycje do Pani Marty Otrębskiej – [rownetraktowanie@gdynia.pl](mailto:rownetraktowanie@gdynia.pl).

Termin kolejnego posiedzenia zostanie ustalony mailowo.

.....

Przewodnicząca Zespołu ds. Równego  
Traktowanie i Różnorodności Społecznej