

Protokół nr 4/2026

z posiedzenia Zespołu ds. Równego Traktowania i Różnorodności Społecznej,
które odbyło się 15 stycznia 2026 r.

- I. Posiedzenie zostało zwołane przez Przewodniczącą Zespołu ds. Równego Traktowania i Różnorodności Społecznej – Panią Wiceprezydent Oktawię Gorzeńską.
- II. W posiedzeniu wzięły udział osoby członkowskie Zespołu ds. Równego Traktowania i Różnorodności Społecznej (zwanej dalej Zespołem).
- III. Porządek obrad obejmował:
 1. powitanie osób członkowskich Zespołu,
 2. omówienie kwestii organizacyjnych,
 3. przedstawienie projektu badania potrzeb osób z doświadczeniem migracji w systemie pomocy społecznej i dyskusja,
 4. wyodrębnienie obszarów do badania potrzeb osób z doświadczeniem migracji w Gdyni i podział na grupy robocze,
 5. ustalenia dotyczące dalszych działań.

Ad. I

Przewodnicząca Zespołu, Pani Oktawia Gorzeńska, przywitała osoby uczestniczące w spotkaniu i otworzyła obrady.

Ad. II

Pani Marta Otrębska omówiła kwestie organizacyjne:

1. zaproponowała utworzenie wspólnego folderu na dysku w chmurze, który będzie służył do udostępniania wszystkich materiałów oraz notatek ze spotkań.
 2. przypomniała o tym, że wszystkie protokoły ze spotkań są publikowane w Biuletynie Informacji Publicznej,
 3. przypomniała o grupie „Gdynia Otwarta” na Facebooku, gdzie publikowane są informacje o bieżących inicjatywach związanych z równym traktowaniem.
- Pani Oktawia Gorzeńska zachęciła, aby instytucje publikowały na niej informacje o swoich działaniach.

Ustalono, że po feriach Zespół powróci z planem działania na bieżący rok.

Ad. III

Pani Katarzyna Stec przedstawiła projekt badania potrzeb osób z doświadczeniem migracji w systemie pomocy społecznej. Projekt obejmował m.in.:

- a) ocenę systemu wsparcia przez pracowników oraz osoby korzystające ze wsparcia,
- b) ocenę kluczowych obszarów wsparcia, w tym: wsparcia żywnościowego, zakwaterowania, wsparcia finansowego oraz specjalistycznej pieczy zastępczej,
- c) opracowanie modelu badania możliwego do replikowania w innych organizacjach.

Planowane metody badawcze to wywiady indywidualne, grupy fokusowe i ankiety.

Ad. IV

W nawiązaniu do prezentacji Pani Katarzyny Stec zaproponowano, aby Zespół w pierwszej kolejności przeprowadził badanie mające na celu uchwycenie funkcjonowania miasta z możliwie najszerszej perspektywy. W kolejnym etapie Zespół mógłby skoncentrować się na pogłębieniu diagnozy oraz opracowaniu bardziej szczegółowego modelu badawczego, możliwego do replikowania w różnych instytucjach.

Diagnoza miałaby na celu udzielenie odpowiedzi na pytanie, jak lepiej projektować usługi miejskie, aby w większym stopniu uwzględniały perspektywę osób z doświadczeniem migracji.

W trakcie krótkiego warsztatu omówiono wątki, które powinny zostać uwzględnione w diagnozie. Następnie wątki te pogrupowano w szersze obszary tematyczne, co pozwoliło na utworzenie grup roboczych. Wykaz obszarów i grup roboczych stanowi załącznik nr 1 do niniejszego protokołu..

Ad. V

Ustalono wstępny harmonogram dalszych działań:

1. w okresie od stycznia do czerwca realizowane będzie badanie ogólne,

2. w okresie od lipca do grudnia opracowywany będzie model badawczy.

Przed kolejnym spotkaniem ustalono następujące zadania:

1. każda z grup roboczych opracuje pytania badawcze (kluczowe zagadnienia) oraz pytania kwestionariuszowe, właściwe dla swojego obszaru tematycznego;
2. osoby reprezentujące poszczególne instytucje i wydziały przeanalizują możliwości wykorzystania posiadanych zasobów do dystrybucji ankiety;
3. osoby reprezentujące poszczególne instytucje i wydziały udostępnią na wspólnym dysku posiadane narzędzia badawcze w obszarach tematycznych powiązanych z planowaną diagnozą.

Termin kolejnego spotkania zostanie zaproponowany mailowo przez Panią Martę Otrębską.

/Oktawia Gorzeńska,
Wiceprezydent Miasta Gdyni/

Przewodnicząca Zespołu ds. Równego
Traktowanie i Różnorodności Społecznej

Załącznik nr 1. Obszary i wątki do diagnozy wraz z podziałem na grupy robocze

Wątki ogólne:

- rozpoznanie różnic kulturowych na etapie budowania narzędzia,
- partycypacyjne tworzenie narzędzia

Obszar	Wątki	Osoba liderska	Osoby członkowskie
Bezpieczeństwo	• konflikty międzyludzkie, • poczucie bezpieczeństwa i potrzeby w tym zakresie, • potrzeba spotkań informacyjnych, np. z przedstawicielami Policji, realizowanych w szkołach, dzielnicach lub miejscach spotkań danej grupy narodowościowej	Kamil Zdunek	1. Ewa Brzozowska 2. Marta Chojnacka 3. Katarzyna Dubowik 4. Bronisław Sagan 5. Leonard Wawrzyniak
Usługi społeczne i instytucje	• ocena jakości życia i usług w Gdyni, • budowanie zaufania do instytucji publicznych, • bariery systemowe i kulturowe w korzystaniu z usług, • instytucje, z których korzystają osoby z doświadczeniem migracji, oraz miejsca, w których bywają	Michał Urbanowicz / Przemysław Lebedziński	1. Jacek Adamczewski 2. Jarosław Józefczyk 3. Agnieszka Majewska 4. Anna Melki 5. Katarzyna Stec 6. Milena Piotrowicz-Miksa
Codziennność i czas wolny	• sposoby spędzania czasu wolnego, • korzystanie z oferty instytucji kultury, w tym zainteresowania i preferowane godziny uczestnictwa	Dobrosława Korczyńska-Partyka	1. Małgorzata Frąckowiak 2. Kamila Kowalska 3. Ewa Król 4. Rafał Raczyński 5. Filip Śmigielski 6. Magdalena Żółkiewicz
Informacja i komunikacja	• wiedza o tym, gdzie szukać pomocy (np. POZ, dostępność językowa usług), • trudności w kontakcie z miastem (w tym doświadczenia istotne z perspektywy Gdyńskiego Centrum Kontakt), • kanały dotarcia do informacji, w tym oferty kulturalnej, • rozumienie pojęć i mechanizmów miejskich (np. Budżet Obywatelski),	Marta Otrębska	1. Anna Czerwińska 2. Małgorzata Frąckowiak 3. Agnieszka Pasieka 4. Agnieszka Wawrzyniak

Obszar	Wątki	Osoba lidarska	Osoby członkowskie
	- dostosowanie języka procedur i krótkich komunikatów (np. informacje o szczepieniu zwierząt, zakazie karmienia dzików), w tym wykorzystanie grafik i działań informacyjnych w szkołach, - znajomość portalu „Gdynia wspiera”		
Sąsiedzkość i wspólnotowość	- potrzeba miejsc integracji (zarówno w obrębie własnej narodowości, jak i w kontaktach z mieszkańcami Polski), przy uwzględnieniu oporu wobec pojęcia „integracja”, - formy zrzeszania się i aktywności wspólnotowej, - relacje sąsiedzkie i znajomość najbliższego otoczenia, - sieci społeczne (np. liczba znajomych Polaków, sąsiadów), - projektowanie oferty działań sprzyjających łączeniu społeczności, a nie tworzeniu enklaw kulturowych, - poczucie przynależności do miasta oraz sposób postrzegania Gdynian	Dobrosława Korczyńska-Partyka	- Małgorzata Frąckowiak - Kamila Kowalska - Ewa Król - Rafał Raczyński - Filip Śmigielski - Magdalena Żółkiewicz
Plany życiowe	- motywacja do wyboru Gdyni jako miejsca zamieszkania, - Gdynia jako miejsce docelowe lub czasowe, - poczucie stabilizacji prawnej	Marta Otrębska	- Iryna Grynishak - Rafał Raczyński
Metryczka	- doświadczenie zawodowe (w kraju pochodzenia i w Polsce), - niepełnosprawności oraz posiadane orzeczenia, - sytuacja mieszkaniowa (miejsce zamieszkania, skład gospodarstwa domowego), - opieka nad osobami zależnymi, - znajomość języków i poziom ich opanowania	Marta Otrębska	