

Protokół nr 5/2025
z posiedzenia Gdyńskiej Rady Kobiet,
które odbyło się 1 lipca 2025 r.

- I. Posiedzenie zostało zwołane przez Przewodniczącą Gdyńskiej Rady Kobiet – Panią Wiceprezydent Oktawię Gorzeńską.
- II. W posiedzeniu wzięły udział osoby członkowskie Gdyńskiej Rady Kobiet (zwanej dalej Radą) i ekspertki zaproszone do grup roboczych.
- III. Porządek obrad obejmował:
 1. powitanie osób członkowskich Rady oraz ekspertek,
 2. podsumowanie pracy grup roboczych i dyskusję o organizacji pracy Rady,
 3. podsumowanie dotychczasowych i planowanych działań na rzecz równego traktowania w Gdyni,
 4. ustalenie terminu kolejnego spotkania Rady.

Ad. 1

Przewodnicząca Rady, Pani Oktawia Gorzeńska, przywitała uczestniczki spotkania i otworzyła obrady.

Ad. 2

Rada omówiła aktualny etap prac poszczególnych grup roboczych:

1) Aktywizacja zawodowa kobiet:

- a) Wiceprzewodnicząca Rady, Agnieszka Tokarska, podsumowała spotkanie grupy roboczej „Aktywizacja zawodowa kobiet”, które odbyło się 13 czerwca w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gdyni.
- b) Członkinie i ekspertki podsumowały najważniejsze dla nich wątki:
 - a. Aktywizacja zawodowa kobiet na świadczeniu pielęgnacyjnym:
 - (1) Brakuje danych statystycznych GUS dotyczących kobiet niepracujących, które pobierają świadczenia pielęgnacyjne.
 - (2) Konieczność stworzenia pakietu szkoleń dla środowiska rodziców osób z niepełnosprawnościami, szczególnie tych, którzy szukają pracy.
 - b. 2/3 bezrobotnych kobiet ma wyższe wykształcenie, jednak napotyka je one na wiele barier:
 - (1) luki w CV spowodowane macierzyństwem lub opieką nad bliskimi,
 - (2) ograniczona oferta zawodowa dla kobiet opiekujących się osobami z niepełnosprawnościami,
 - (3) brak świadomości umiejętności nabytych w trakcie opieki nad bliskimi.
- c. Sytuacja pokolenia X – osób opiekujących się jednocześnie dorastającymi dziećmi i rodzicami, które znikają z rynku pracy.

- d. Wyższy koszt zatrudnienia osób powyżej 26. roku życia w porównaniu do studentów czy emerytów – co jest szansą na aktywizację zawodową osób starszych.
- e. Edukacja i doradztwo zawodowe:
 - (1) Potrzeba wzmocnienia doradztwa zawodowego i uświadamiania kobietom ich kompetencji zdobytych np. podczas opieki nad dziećmi czy rodzicami.
 - (2) Potrzeba wsparcia w budowaniu samoświadomości i pokazywaniu nabytych umiejętności.
 - (3) Fundacja Gospodarcza oferuje darmowe szkolenia, doradztwo zawodowe i biznesowe – warto je promować.
- f. Działania Powiatowego Urzędu Pracy
 - (1) Potencjalna luka w ofercie szkoleń dla osób w wieku 30–55 lat – członkinie zasygnalizowały potrzebę sprawdzenia dostępności takich inicjatyw.
 - (2) Potrzeba uproszczenia komunikacji Urzędu Pracy – członkinie zasugerowały uproszczenie strony internetowej i wprowadzenie jaśniejszych komunikatów.
- g. Podjęcie współpracy z Gdyńską Radą Dialogu Gospodarczego.

2) Edukacja zdrowotna:

- a) Członkinie zasygnalizowały potrzebę organizacji spotkania grupy roboczej – ostatnie odbyło się w maju.
- b) Przypomniały, że podczas majowego spotkania wybrały priorytety do dalszej pracy, w tym temat trudności w dotarciu do informacji o miejscach wsparcia.
- c) Zasugerowały zaproszenie Gdyńskiego Centrum Zdrowia na kolejne spotkanie grupy roboczej.

3) Stereotypy:

- a) Członkinie zasygnalizowały potrzebę organizacji spotkania grupy roboczej – ostatnie spotkanie odbyło się w maju.
- b) Współprzewodnicząca Rady poinformowała, że jest w kontakcie z liderką grupy, która planuje spotkanie.

W trakcie rozmów:

1. Członkinie zidentyfikowały potrzebę wyznaczenia jasnego kierunku i działań na kolejne miesiące.
2. Ustaliły, że należy uzupełnić kalendarz spotkań do końca roku – od końcówki sierpnia do grudnia.

Ad. 3.

Przewodnicząca Rady opowiedziała o inicjatywach podejmowanych w Gdyni na rzecz równego traktowania i praw człowieka:

1. Podsumowała działania dotyczące utworzenia Rady ds. Mężczyzn w Gdyni.
2. Przedstawiła działania w ramach Gdyńskiej Strefy Otwartości – otwartych spotkań dla osób zainteresowanych tematyką równego traktowania i różnorodności.
3. Przedstawiła koncepcję utworzenia w siedzibie Spilno Otwartego Miejsca – przestrzeni dla mieszkanki i mieszkańców,
4. Zapewniła, że działania Spilno Gdynia będą kontynuowane – do końca 2025 roku finansowane ze środków UNICEF, a od 2026 roku ze środków Funduszy Europejskich.

Koordynatorka ds. praw człowieka, Marta Otrębska, podsumowała najważniejsze wątki z wysłuchania publicznego dotyczącego powstania Rady ds. Mężczyzn w Gdyni. Członkinie Rady wyraziły chęć współpracy z Radą ds. Mężczyzn po jej powstaniu.

Ad. 4

Członkinie Rady wstępnie ustaliły, że kolejne posiedzenie odbędzie się pod koniec sierpnia 2025 roku. Dokładny termin zostanie wyznaczony w późniejszym czasie.

Ustaliły również, że należy zaplanować kalendarz spotkań od końcówki sierpnia do grudnia 2025 roku.

.....

Przewodnicząca Gdyńskiej Rady Kobiet